

ČO JE JEDNOTNÝ PROGRAMOVÝ DOKUMENT NUTS II – BRATISLAVA CIEĽ 3?

Je referenčným dokumentom, na základe ktorého bude poskytovaná podpora na rozvoj ľudských zdrojov na území bratislavského kraja s využitím národných zdrojov a zdrojov Európskeho sociálneho fondu. Programový dokument sa vzťahuje aj na financovanie podpory rozvoja ľudských zdrojov pre oblasti čeliace štrukturálnym problémom hospodárskej a sociálnej konverzie v rámci Cieľa 2.

Aké sú ciele JPD Cieľ 3?

- Zlepšenie efektívnosti aktívnej politiky trhu práce s osobitným dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a osoby ohrozené sociálnou exklúziou s cieľom napomôcť ich začleňovaniu na trh práce.
- Zvýšenie roly celoživotného vzdelávania a výskumu a vývoja pri zabezpečovaní adaptabilnej pracovnej sily založenou na vedomostiach.

Popis priorít a opatrení JPD Cieľ 3:

Priorita 1: Rozvoj aktívnej politiky trhu práce a sociálnej integrácie

Cieľom priority je podpora rozvoja ľudských zdrojov tak, aby zodpovedali požiadavkám prebiehajúcich ekonomických, technologických a sociálnych zmien. Tento cieľ bude realizovaný prostredníctvom aktívnej politiky trhu práce s dôrazom na účinnú podporu sociálnej integrácie rizikových skupín, podporu zlepšenia štruktúry trhu práce a najmä modernizáciu a zvýšenie kvality verejných služieb zamestnanosti v bratislavskom regióne.

Opatrenie 1.1 : Zvýšenie zamestnateľnosti znevýhodnených skupín na trhu práce a skupín ohrozených sociálnym vylúčením

Cieľom opatrenia je zlepšiť zamestnateľnosť znevýhodnených osôb prostredníctvom zásahov aktívnej politiky trhu práce založených na individuálnom prístupe.

Operačné ciele:

- Znížiť dlhodobú nezamestnanosť a zvýšiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie formou školení a rekvalifikačných programov, ktoré sú pripravované na mieru podľa individuálnych potrieb uchádzačov o zamestnanie.
- Podporovať zamestnávateľov pri vytváraní pracovných príležitostí pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, s dôrazom na ľudí so zdravotným postihnutím a motivovanie uchádzačov o zamestnanie pri zakladaní vlastných podnikov.
- Zvýšiť motiváciu a aktivizovať osoby s rizikom sociálneho vylúčenia
- Stimulovať aktivity na miestnej úrovni so zameraním na identifikáciu a reagovanie na individuálne potreby špecifických skupín nezamestnaných pri uplatňovaní sa na trhu práce (príslušníci rómskej menšiny žijúci v izolovaných spoločenstvách, bezdomovci a ľudia závislí na návykových látkach).

Aké činnosti JPD Cieľ 3 podporuje?

- poradensko-motivačné kurzy pre uchádzačov o zamestnanie; školenia, rekvalifikácie a praktické stáže

pre nezamestnaných tematicky zamerané na potreby regiónu; podpora tvorby nových pracovných miest pre skupiny znevýhodnených a rizikových uchádzačov o zamestnanie; podpora zamestnávateľov pri vytváraní a udržaní pracovných miest pre zdravotne postihnutých (zriadenia a zachovanie chránenej dielne a chráneného pracoviska); programy podpory zvyšovania zamestnateľnosti osôb so zdravotným postihnutím; podpora začatia samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačov o zamestnanie(vrátane zdravotne postihnutých); projekty zamerané na zamedzenie sociálneho vylúčenia a návrat osôb postihnutých sociálnym vylúčením do pracovného procesu; realizácia programov aktivácie pre dlhodobo nezamestnaných a ostatné znevýhodnené skupiny; sprievodné opatrenia umožňujúce uchádzačom o zamestnanie zapojiť sa do niektorej z vyššie uvedených aktivít (v zmysle Zákona o službách zamestnanosti); podpora programov tvorby lokálnych partnerstiev a aktivít zameraných na rozvoj komunít; podpora činnosti pracovných asistentov.

Koneční prijímatelia v prípade realizácie aktivít prostredníctvom národných projektov:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

Koneční prijímatelia v prípade realizácie aktivít prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov:

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny; Bratislavský samosprávny kraj; obce; mimovládne a komunitné organizácie; štátne vzdelávacie a poradenské inštitúcie; zamestnávatelia (mimo schémy štátnej pomoci); štátni poskytovatelia sociálnych služieb spadajúcich pod sprievodné aktivity.

Príjemcovia pomoci podľa schém štátnej pomoci:

zamestnávatelia (v zmysle schémy štátnej pomoci); uchádzači o zamestnanie, ktorí chcú začať podnikateľ (SZČO); miestne iniciatívy; súkromné vzdelávacie a poradenské inštitúcie; neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti; malé a stredné podniky; veľké podniky.

Aká je maximálna intenzita pomoci?

Na opatrenie 1.1 je z ESF vyčlenených 13 010 228 EUR z celkových 44 939 754 EUR.

Opatrenie 1.2 : Skvalitnenie služieb poskytovaných inštitúciami služieb zamestnanosti

Opatrenie je zamerané na podporu inštitúcií verejných služieb zamestnanosti v Bratislavskom kraji, ktoré vykonávajú činnosti v prospech skvalitnenia štruktúry trhu práce v kraji a na podporu rozšírenia a skvalitnenia implementačnej kapacity verejných služieb zamestnanosti v oblasti.

Operačné ciele:

- Zvýšiť kvalitu služieb zamestnanosti tak, aby poskytovali uchádzačom o zamestnanie a zamestnávateľom účinnú a individualizovanú pomoc a poradenstvo
- Zvýšiť konkurencieschopnosť služieb zamestnanosti investovaním do informačných technológií a do nových foriem služieb
- Zvýšiť počet alternatívnych typov služieb zamestnanosti zameraných na špecifické skupiny na trhu práce

Aké činnosti JPD Cieľ 3 podporuje?

- skvalitnenie prístupu klientov k informáciám prostredníctvom zavedenia samoobslužných systémov (kioskov), zriadením telefónnej linky a prepojením na systém EURES; skvalitnenie služieb zamestnanosti posilnením individuálneho prístupu ku klientom prostredníctvom prípravy a sledovaním naplňovania individuálneho akčného plánu na podporu pracovného uplatnenia; modernizácia informačných a komunikačných

systémov používaných verejnými službami zamestnanosti spojená s celkovým zlepšením hardwarového a softwarového vybavenia; programy rozvoja klubov práce; podpora rozvoja agentúr podporovaného zamestnania a agentúr zamestnania; podpora iných subjektov poskytujúcich služby zamestnanosti (podpora sa nevzťahuje na subjekty prijímajúce pomoc podľa schém štátnej pomoci); vzdelávanie zamestnancov služieb zamestnanosti.

Konečný prijímateľ pomoci:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Aká je maximálna intenzita pomoci?

Opatrenie 1.2 sa celé realizuje mimo schém štátnej pomoci, teda je primárne zamerané na podporu verejného sektora. Na aktivity opatrenia je z ESF určených 8 673 486 EUR z celkových 44 939 754 EUR.

Priorita 2: Rozvoj celoživotného vzdelávania a podpora rozvoja výskumu a vývoja v kontexte zvyšovania kvality ľudských zdrojov

Nezastupiteľný význam v zvýšení konkurencieschopnosti slovenskej ekonomiky má výskumný a vývojový potenciál koncentrovaný na území cieľového regiónu. Využitím výsledkov výskumu a vývoja v praxi a ich dôsledným prepojením s podnikateľskou sférou môže výskumno-vývojová základňa cieľového regiónu výrazne prispieť nielen k rastu Bratislavského kraja ale aj celého Slovenska.

Opatrenie 2.1 : Stimulovanie a skvalitňovanie vzdelávania pre potreby zamestnávateľov a podnikateľského sektora

Cieľom opatrenia je zvýšiť adaptabilitu a konkurencieschopnosť podnikov prostredníctvom lepšieho poskytovania kvalifikácií zamestnaným osobám a osobám vstupujúcim na trh práce. Opatrenie je zamerané na podporu inštitúcií verejného a súkromného sektora, ktoré realizujú vzdelávacie aktivity v súvislosti s potrebami trhu práce v bratislavskom regióne.

Operačné ciele:

- Zvýšiť úroveň zručností a kvalifikácie osôb vstupujúcich na trh práce tak, aby zodpovedala požiadavkám moderného trhu práce, prostredníctvom zvýšenia účasti zamestnávateľov a sociálnych partnerov na príprave odborných školiacich programov a orientáciou vzdelávacieho systému na rozvoj kľúčovej kvalifikovanosti, vrátane podnikateľských schopností a ICT zručností.
- Zvýšiť kvalifikačný potenciál zamestnaných ľudí zvýšením počtu a kvality programov ďalšieho vzdelávania a rekvalifikácie s dôrazom na programy pre potreby novovznik- nutých stredných a malých podnikov a podnikov prechádzajúcich reštrukturalizáciou.
- Zvýšiť kvalitu ďalšieho vzdelávania stimulovaním monitorovacích a hodnotiacich aktivít a vylepšením systému akreditácie.
- Stimulovať požiadavky zamestnávateľov regiónu na ďalšie vzdelávanie zamestnancov, ktorí sú ohrození rizikom straty zamestnania alebo majú nízku úroveň kvalifikácie a zručností, za účelom zvýšenia flexibility pracovnej sily.
- Stimulovať požiadavky zamestnávateľov na ďalšie vzdelávanie zamestnancov stredných a malých podnikov, ktoré spadajú do oblastí cieľa 2, so zameraním na novovzniknuté stredné a malé podniky, najmä v oblasti cestovného ruchu.
- Podpora ďalšieho vzdelávania a školenia zamestnancov štátnej a verejnej správy.
- Zvýšiť kvalitu kariérneho poradenstva zabezpečovaného vzdelávacími inštitúciami a úradmi práce, sociálnych

vecí a rodiny, integrovaním systémov kariérneho poradenstva so systémami predvídania zmien v kvalifikačných potrebách.

Aké činnosti JPD Cieľ 3 podporuje?

- príprava odborných tréningových programov za účasti zamestnávateľov a sociálnych partnerov zameraných na potreby podnikateľských subjektov regiónu; podpora vzdelávania zamestnancov malých a stredných podnikov v oblasti JPD Cieľa 2; stimulácia rozvoja ďalšieho vzdelávania v súkromnom aj verejnom sektore, vrátane zapojenia zamestnávateľov do tvorby ďalšieho vzdelávania; podpora dopytu po vzdelávaní zamestnancov zo strany zamestnávateľských subjektov, s dôrazom na MSP; vzdelávanie zamestnancov štátnej a verejnej správy; zvýšenie kvality služieb kariérnych poradcov na školách a tvorba nových programov pre kariérne poradenstvo; vytváranie partnerstiev medzi vzdelávacími inštitúciami, asociáciami, podnikmi, fungujúce ako nástroje celoživotného vzdelávania na miestnej a regionálnej úrovni; podpora systému akreditácie a certifikácie ďalšieho vzdelávania; rozšírenie ponuky ďalšieho vzdelávania a implementácia nových foriem vzdelávania (vyššie formy odborných škôl, dištančné vzdelávanie, e-learning a programy druhej šance); realizovanie kurzov profesijných zručností zameraných na adaptabilitu a získavanie nových zručností zamestnancov (IT zručnosti); realizovanie kurzov na zlepšenie manažérskych, kľúčových zručností; modernizácia odborného vzdelávania a školských osnov, zvýšenie podielu praktického výcviku v spolupráci so zamestnávateľmi; sprievodné opatrenia umožňujúce absolventom, uchádzačom a záujemcom o zamestnanie zúčastňovať sa vzdelávacích aktivít za účelom nájdenia si pracovného uplatnenia alebo zmeny doterajšieho; vzdelávanie učiteľov sekundárneho a terciárneho vzdelávania a lektorov/inštruktorov pôsobiach v systéme ďalšieho vzdelávania; podpora inštitúcií terciárneho vzdelávania ako centier poskytujúcich ďalšie vzdelávanie.

Koneční prijímatelia pomoci:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny; Ministerstvo školstva SR; priamo riadené organizácie Ministerstva školstva SR; orgány a subjekty regionálnej a miestnej správy a samosprávy; mimovládne neziskové organizácie; profesijné asociácie a komory; malé a stredné podniky; vysoké a stredné školy; iné vzdelávacie inštitúcie; zamestnávatelia (mimo schémy štátnej pomoci); poskytovatelia sociálnych služieb spadajúcich pod sprievodné aktivity.

Príjemcovia pomoci podľa schém štátnej pomoci:

samostatne zárobkovo činné osoby; malé a stredné podniky; veľké podniky; zamestnávatelia; (v zmysle schémy štátnej pomoci) súkromné vzdelávacie a poradenské inštitúcie; súkromní poskytovatelia sociálnych služieb spadajúcich pod sprievodné aktivity.

Aká je maximálna intenzita pomoci?

Na opatrenie 2.1 je z ESF vyčlenených 16 262 784 EUR z celkových 44 939 754 EUR.

Opatrenie 2.2 : Zlepšenie kvality zamestnania a konkurencieschopnosti bratislavského regiónu prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja

Cieľom opatrenia je zlepšiť kvalitu zamestnania a konkurencieschopnosť Bratislavského regiónu prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja.

Operačné ciele:

- Podporovať transfer nových technológií a vysoko-odborných expertíz na pracoviská;
- stimulovať integráciu výskumno-vývojových inštitúcií a podnikov, ktoré uplatňujú špičkové poznatky, do medzinárodných sietí pre inovácie;
- posilnenie inštitucionálnej kapacity verejných inštitúcií výskumu a vývoja tak, aby boli efektívnym článkom v inovačnom reťazci;

- zlepšiť kvalitu verejných výskumno-vývojových inštitúcií prostredníctvom podpory systémov na hodnotenie kvality a kontrolných systémov pre výskumno-vývojové aktivity;
- zvýšiť kvalitu vyššieho vzdelávania prostredníctvom podpory inštitúcií vyššieho vzdelávania ako loci výskumno-vývojových a inovačných sietí;
- zvýšiť povedomie podnikateľov o potenciáli výskumno-vývojových inštitúcií v SR.

Aké činnosti JPD Cieľ 3 podporuje?

- programy na podporu výskumu a prenosu nových technológií a špičkovej odbornosti medzi inštitúciami výskumu a podnikateľskej sféry; začleňovanie inštitúcií výskumu a vývoja do medzinárodných výskumno-vývojových a inovačných sietí; budovanie výskumno-vývojových a inovačných sietí v rámci SR; informačné aktivity výskumno-vývojových inštitúcií zamerané na zvýšenie záujmu podnikateľskej sféry o výsledky výskumu a vývoja; vzdelávanie a podpora mladých vedeckých pracovníkov v špecifických oblastiach výskumu a vývoja s cieľom vychovať tvorivých expertov; cielené teoretické a praktické vzdelávanie zamerané na prípravu vysoko talentovaných, špecializovaných a tvorivých mladých expertov výskumu a vývoja; vzdelávanie a podpora špecificky orientovaných postgraduálnych študentov s cieľom zabezpečiť konkurencieschopnosť a zlepšenie podnikateľského prostredia; zvyšovanie konkurencieschopnosti regiónu rozšírením zamerania centier excelentnosti; teoretické vzdelávanie a praktickú prípravu kvalifikovaných odborníkov v oblasti výskumu a vývoja; cielené teoretické vzdelávanie so zámerom vychovávať zvlášť nadaných mladých špecializovaných tvorivých odborníkov pre oblasť výskumu a vývoja.

Koneční prijímatelia pomoci:

Ministerstvo školstva SR; organizácie výskumu a vývoja štátneho sektora; organizácie výskumu a vývoja v sektore vysokých škôl; organizácie výskumu a vývoja neziskového sektora; SAV; univerzity; priamo riadené organizácie Ministerstva školstva SR;

Príjemcovia pomoci podľa schém štátnej pomoci:

organizácie výskumu a vývoja podnikateľského sektora, malé a stredné podniky, veľké podniky.

Aká je maximálna intenzita pomoci?

Na opatrenie 2.2 je z ESF vyčlenených 5 420 929 EUR z celkových 44 939 754 EUR.

Kde získať viac informácií o JPD Cieľ 3?

Viac informácií o programe JPD Cieľ 3 a Európskom sociálnom fonde je možné nájsť na uvedených internetových stránkach:

www.esf.gov.sk, www.employment.gov.sk, www.education.gov.sk

prípadne priamo na Riadiacom orgáne pre JPD Cieľ 3:

MPSVR SR, odbor RO pre JPD Cieľ 3, Špitálska 6, 816 43 Bratislava
e-mail: jpd3@employment.gov.sk
Tel.: 02/5975 2417

a

Sprostredkovateľskom orgáne pod riadiacim orgánom pre JPD Cieľ 3:

MŠ SR, odbor pre ESF, Stromová 1, Bratislava
e-mail: sei@education.gov.sk
Tel.:02/6920 2261



MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR PREDSTAVUJE

finančnú podporu EU pre Bratislavský samosprávny kraj – program **Jednotný programový dokument NUTS II – Bratislava Cieľ 3 (JPD Cieľ 3)**.

Riadiacim orgánom pre JPD Cieľ 3, zodpovedným za riadenie pomoci z ESF v Slovenskej republike je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, odbor RO pre JPD Cieľ 3.

Sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom je Ministerstvo školstva SR.

Platobným orgánom je vládou SR určené Ministerstvo financií SR.

ČO JE EURÓPSKY SOCIÁLNY FOND?

Európsky sociálny fond je jeden zo štyroch štrukturálnych fondov, prostredníctvom ktorých Európska únia poskytuje svojim členským štátom finančnú pomoc.

Európsky sociálny fond je hlavný finančný nástroj umožňujúci Únii uskutočňovať strategické ciele jej politiky zamestnanosti, to znamená podporovať návrat nezamestnaných a znevýhodnených skupín späť do práce prostredníctvom financovania tréningových opatrení a systémov pomoci náboru zamestnancov, odstraňovať prekážky rovnosti mužov a žien na trhu práce s dôrazom na zosúladenie pracovného a rodinného života, podporovať rozvoj celoživotného vzdelávania, rozvoj výskumu a vývoja v kontexte zvyšovania kvality ľudských zdrojov. Finančné prostriedky z ESF sa môžu čerpať na základe troch programových dokumentov:

- Sektorový operačný program Ľudské zdroje /celý región Slovenska, okrem bratislavského regiónu/

- Jednotný programový dokument NUTS II – Bratislava Cieľ 3 /bratislavský región/

- Iniciatíva Spoločenstva EQUAL /celý región Slovenska/

